

Bologna, 11 maggio 2017  
P. 622

Egr. Dott. Marco Ottolenghi  
Coordinatore di progetto  
Egr. Ing. Filippo Padoan  
Gent.ma Dott.ssa Valeria Dusmet  
Addetti all'esecuzione di progetti e attività

ERVET SpA  
SEDE

**Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:**

**4. Consulenza ambientale, lettera**

**e) Esperti di diagnosi e certificazione energetica di processi ed edifici**

Visto il Manuale delle procedure – Incarichi esterni AC02 approvate dal Consiglio di Amministrazione di ERVET il 29 maggio 2015 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- dott. Marco Ottolenghi, Coordinatore di progetto;
- ing. Filippo Padoan, Addetto all'esecuzione di progetti e attività;
- dott.ssa Valeria Dusmet, Addetto all'esecuzione di progetti e attività

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura delle figure professionali di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dalla Segreteria di Direzione al momento della prima seduta della Commissione.

Roberto Righetti

Direttore operativo



All.to: c.s.

**Allegato 1**  
**Prestatori d'opera da individuare**

**Categoria 4 – Consulenza ambientale**

| <b>Profilo</b>  | <b>Competenze</b>   | <b>Albo</b> | <b>N.</b> |
|---|---|-------------|-----------|
| P.3 - Avanzate capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale | Regolamentazione in materia di impianti termici<br>Esperienza nel supporto tecnico-operativo per implementazione di applicativi informatici per la gestione di procedimenti amministrativi anche in relazione all'elaborazioni dei dati ivi contenuti | 4.e         | 1         |

## Allegato 2 Criteri di valutazione

### CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

#### Formazione attinente

|                                   | <u>punteggio</u> |
|-----------------------------------|------------------|
| Laurea triennale                  | 1                |
| Laurea specialistica              | 3                |
| Laurea Spec.+ Master o dottorato  | 4                |
| Laurea Spec. + Master + dottorato | 5                |

#### Formazione integrativa, Pubblicazioni

|             | <u>punteggio</u> |
|-------------|------------------|
| Assente     | 0                |
| Sufficiente | 2                |
| Buono       | 3                |
| Distinto    | 4                |
| Ottimo      | 5                |

#### Conoscenza di una lingua

Condizione di ammissibilità per i profili di riferimento

### CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITA'

**Grado di pertinenza delle attività svolte.** *Oltre alla dimensione quantitativa si po' valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.*

|                                   | <u>punteggio</u> |
|-----------------------------------|------------------|
| Pertinenza scarsa                 | 1                |
| Pertinenza sufficiente (< 5 anni) | 2                |
| Pertinenza buona (6-10 anni)      | 3                |
| Pertinenza distinta (11-15 anni)  | 4                |
| Pertinenza ottima (> 15 anni)     | 5                |

#### Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

|                                   | <u>punteggio</u> |
|-----------------------------------|------------------|
| Pertinenza scarsa                 | 1                |
| Pertinenza sufficiente (< 5 anni) | 2                |
| Pertinenza buona (6-10 anni)      | 3                |
| Pertinenza distinta (11-15 anni)  | 4                |
| Pertinenza ottima (> 15 anni)     | 5                |

### CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

**Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico:** *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

|             | <u>punteggio</u> |
|-------------|------------------|
| Assente     | 0                |
| Sufficiente | 2                |
| Buono       | 3                |
| Distinto    | 4                |
| Ottimo      | 5                |

**Grado di integrazione competenze:** *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

|             | <u>punteggio</u> |
|-------------|------------------|
| Assente     | 0                |
| Sufficiente | 2                |
| Buono       | 3                |
| Distinto    | 4                |
| Ottimo      | 5                |